



PRAELIATOR

Esgrima Medieval

Política de Respeito Institucional

A Praeliator é um espaço inclusivo que acolhe qualquer pessoa disposta a aprender e participar em nossa comunidade e em nossas aulas. É um ambiente apoiador da dignidade, bem-estar e objetivos pessoais de todos os indivíduos. Os alunos e instrutores da Praeliator valorizam a diferença e a diversidade de todos e estão comprometidos a enfrentar discriminação e assédio em todas as suas formas.

A Praeliator está comprometida em oferecer um ambiente de aprendizado que é respeitoso, profissional e livre de bullying, assédio e discriminação. Todos os membros, instrutores e alunos na Praeliator têm o direito de trabalhar e treinar em tal ambiente. Bullying, assédio e discriminação são inaceitáveis e intoleráveis na Praeliator.

Aplicação

Essa política se aplica a todos os estudantes, instrutores e membros da Praeliator enquanto escola e durante eventos fora da escola, como competições e festivais externos.

Definições

Discriminação

Discriminação é conduta ou comentário indesejável e inapropriado relacionado mas não limitado a raça, cor, ancestralidade, lugar de origem, posicionamento político, religião, estado civil, status familiar, deficiência física ou mental, sexo, orientação sexual, identidade de gênero, expressão ou idade.

Bullying e Assédio

Bullying e assédio inclui qualquer conduta ou comentário inapropriado de uma pessoa em direção a um membro, instrutor ou aluno, que a pessoa sabe ou devia, por bom senso, saber que causaria ao membro, instrutor ou aluno, sentimento de humilhação ou de ser indesejado.

Alguns exemplos de assédio que não são tolerados na Praeliator incluem: assédio verbal ou abuso físico, inclusive de cunho sexual, ameaças, comentários pejorativos, sugestões e provocações. A Praeliator também não tolera qualquer demonstração pornográfica, racista ou imagens ofensivas; piadas práticas que resultam em sentimento de vergonha; e aproximações românticas indesejadas, sejam indiretas ou explícitas.

O que não é Bullying ou Assédio?

Os seguintes comportamentos não são considerados bullying ou assédio; ações razoáveis de instrutores para ajudar a administrar, guiar e direcionar membros ou estudantes; avaliações de performance apropriadas pelos instrutores, conselhos ou atos de disciplina de um supervisor ou administrador; correção ou ajuste de técnica apropriada por um instrutor de acordo com orientações de ensino da Praeliator.

Procedimento de Denúncia

A Praeliator requer que seus instrutores e alunos defendam os valores da sua escola e cumpram com essa política. A Política de Respeito tem como objetivo oferecer uma estrutura segura, clara e simples para qualquer indivíduo trazer suas demandas e permitir que a Praeliator lide com essas demandas de maneira rápida e justa.

Denúncias feitas o mais cedo possível levam a intervenções rápidas, que demonstra o método mais efetivo de resolução de problemas, sejam eles de bullying, assédio ou discriminação. Portanto, a Praeliator encoraja fortemente que se traga as demandas imediatamente, para que assim seja feita uma ação rápida e construtiva. A Praeliator fará todo o esforço possível para impedir e parar qualquer comportamento inapropriado, mas só conseguirá fazer isso com a cooperação de seus instrutores e alunos.

A Praeliator encoraja a denúncia de todos os incidentes de discriminação, assédio ou retaliação, independentemente da identidade ou posição do ofensor. Indivíduos que acreditem ter passado por qualquer conduta contrária à Política de Respeito, ou indivíduos que possuam demandas sobre tais assuntos, devem levar sua demanda para o supervisor, administrador ou instrutor imediato, ou qualquer outro supervisor, administrador ou instrutor caso o acusado faça parte do grupo imediato.

Nós encorajamos a comunicação respeitosa entre funcionários, instrutores e alunos. O indivíduo que se sinta desconfortável em falar suas demandas para o supervisor ou instrutor imediato, sempre possui a alternativa de falar com qualquer outro membro da administração da escola.

Procedimento de Investigação

A Praeliator vai investigar todas as reclamações dentro dessa política. Importante ressaltar que não há uma metodologia única, mas sim uma adaptação às circunstâncias de cada situação.

Dito isso, o processo geral de investigação é:

1. No recebimento da reclamação, ela será mantida estritamente confidencial. Note que expor a identidade do queixoso para o suposto malfeitor, ou para testemunhas dentro da investigação, pode se fazer necessário para permitir uma resposta justa e para coleta de informações. Isso será evitado sempre que possível, e o queixoso será informado previamente caso a exposição se torne necessária.
2. A investigação começará assim que possível, e será feito todo o possível para a resolução do problema.
3. Tanto o queixoso quanto o acusado serão entrevistados, assim como todos os indivíduos que possam trazer informações relevantes à investigação. Todas as informações serão mantidas confidenciais na medida do possível conforme descrito no item 1.
4. Se a reclamação for comprovada, como resultado da investigação, o acusado tomará ação disciplinar de forma apropriada. A ação disciplinar inclui suspensão ou expulsão, e o incidente será documentado. Nenhuma documentação será feita contra o queixoso caso a reclamação seja feita em boa fé, seja ela comprovada ou não.
5. Se a investigação não achar evidências para apoiar o queixoso, não será feita documentação relativa à reclamação contra o acusado.
6. Independentemente do resultado de uma reclamação feita em boa fé, o indivíduo que fez a reclamação, assim como todos os envolvidos na coleta de informação, serão protegidos de qualquer forma de retaliação por outros alunos, funcionários ou instrutores.
7. Qualquer ação disciplinar, como resultado de uma reclamação, é confidencial e não será compartilhada com qualquer indivíduo exceto administradores. O queixoso terá ciência de quando a ação disciplinar for tomada.
8. A reclamação e o processo de investigação devem se manter confidencial para os envolvidos e não deve haver discussão do processo com qualquer indivíduo não diretamente envolvido na investigação. A quebra dessa obrigação de confidencialidade pode resultar em ação disciplinar.

Responsabilidades

É a responsabilidade de todos cumprir com essa política e ajudar a Praeliator a manter um local de trabalho e treino livre de discriminação, assédio e bullying.

Há também responsabilidades específicas para grupos diferentes.

Praeliator

As responsabilidades da escola dentro dessa política incluem:

1. Apoiar a reclamação providenciando informações e referências conforme necessitado.
2. Investigar reclamações e determinar respostas apropriadas, incluindo recursos para vítimas e ações disciplinares para transgressores.

3. Aconselhar o reclamante sobre a disposição final da reclamação.
4. Manter confidencialidade, sujeita às exceções mencionadas nesta política.

Administradores, Supervisores e Instrutores

Administradores, supervisores e instrutores têm a responsabilidade de prevenir e desencorajar bullying, assédio e discriminação. Além disso, suas responsabilidades incluem:

1. Liderar com exemplo.
2. Encorajar outros a denunciar comportamentos inapropriados se ocorrido e informar gestores sobre qualquer reclamação recebida.
3. Denunciar qualquer comportamento observado contrário à esta política.
4. Deixar alunos e funcionários cientes desta política.

Funcionários e Alunos

Funcionários e alunos têm a responsabilidade de:

1. Cumprir com esta política
2. Denunciar incidentes de bullying, assédio ou discriminação, mesmo quando o indivíduo não for a vítima, se a vítima não estiver disposta a denunciar o incidente.
3. Cooperar com investigações, incluindo manter a confidencialidade.
4. Evitar qualquer represália ou qualquer comportamento negativo direcionado a indivíduos que fizeram reclamações.

Ações Disciplinares

A quebra desta política resultará em uma ação disciplinar, que inclui expulsão da escola, suspensão de privilégios de treino, remoção de posições de instrução, demissão ou qualquer outra ação disciplinar que a Praeliator considerar apropriada às circunstâncias.

Retaliação contra um indivíduo que fizer uma reclamação ou que participe do processo de investigação de um caso não será tolerada e é passível de ação disciplinar.

Reclamações feitas em má fé também são passíveis de ação disciplinar.

Perguntas?

Qualquer pessoa com dúvida quanto a esta Política é encorajada a entrar em contato com a administração da Praeliator via e-mail: contato@praeliator.com.br